**Бланк оценки результатов прохождения практики**

студента бакалавриата группы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фамилия И.О.

| № | Оцениваемые показатели | Оценка  (в баллах) максимальная | Оценка фактическая |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Оформление студента в организации на практику. Обоснование актуальности производственной практики, постановка цели и формулировка задач прохождения практики. Раздел отчета «Введение». Критерий: формулировка актуальности, цели, задач производственной практики. максимально возможный балл – 2. | 2 |  |
| 2 | Составление рабочего графика (плана) проведения практики. Рабочий график (план) проведения практики. Критерий: описание уровня изученности (разработанности) вопроса. понимание содержания основных этапов проведения практики.  заполненный индивидуальный план проведения практики. максимально возможный балл - 1. | 1 |  |
| 3 | Изучение общих сведений об организации — базе практики, ее основных показателях деятельности за последние три года. Раздел 1 отчета. Характеристика системы управления предприятием. Раскрыть пункты 1.1 -1.3. первого раздела отчета по практике (см. задание по практике). Критерий: логичность, связность, наличие структуры в изложении материла.  наличие собственных выводов, обоснованных предложений.  содержание раздела отчета соответствует программе прохождения практики.  максимально возможный балл – 20. | 20 |  |
| 4 | Изучение общих сведений об организации — базе практики, ее основных показателях деятельности за последние три года. Раздел 1. Характеристика системы управления предприятием. Рассмотреть организационную структуру предприятия, представить ее в виде схемы (при ее отсутствии – построить схему). Сравнить ее соответствие основным стратегическим целям развития предприятия (построить схему декомпозиции основной функции предприятия на подфункции). Критерий: логичность, связность, наличие структуры в изложении материла, наличие собственных выводов, обоснованных предложений.  содержание раздела отчета соответствует программе прохождения практики. максимально возможный балл – 5  . | 5 |  |
| 5 | Исследование основных показателей деятельности службы управления персоналом. Раздел 2 отчета. Характеристика службы управления персоналом. Пункты 2.1.- 2.2. отчета. См. задание по практике. Критерий: логичность, связность, наличие структуры в изложении материла.  наличие собственных выводов, обоснованных предложений.  содержание раздела отчета соответствует программе прохождения практики.  максимально возможный балл – 25. | 25 |  |
| 6 | Анализ организации и эффективности социального партнерства, практика разрешения трудовых конфликтов. Раздел 3 отчета. Анализ отдельных элементов системы управления персоналом. Пункт 3.1. отчета. Организация и эффективность социального партнерства. Критерий: логичность, связность, наличие структуры в изложении материла, наличие собственных выводов, обоснованных предложений.  содержание раздела отчета соответствует программе прохождения практики. максимально возможный балл – 12  . | 12 |  |
| 7 | Анализ организации и эффективности социального партнерства, практика разрешения трудовых конфликтов. Раздел 3 отчета. Анализ отдельных элементов системы управления персоналом. Пункт 3.2. отчета.. Критерий: логичность, связность, наличие структуры в изложении материла.  наличие собственных выводов, обоснованных предложений.  содержание раздела отчета соответствует программе прохождения практики. максимально возможный балл – 10  . | 10 |  |
| 8 | Обработка и систематизация собранного нормативного и фактического материала производственной практики. Оформление и защита отчета о прохождении практики. Наличие основных структурных элементов отчета (Приложение 7). Защита отчета. Критерий: соблюдение требований к оформлению отчета по практике  знание студентом изложенного в отчете материла, умение грамотно и аргументированно изложить суть проблемы  полные и четкие ответы на вопросы при защите отчета  максимально возможный балл - 25. | 25 |  |
|  | Общее количество баллов | 100 |  |

Общая оценка за прохождение практики \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Комментарии и пожелания (при наличии)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель практики

от университета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись ученое звание, должность, Фамилия И.О.